

Na temelju odredbi članka 18. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti („Narodne novine“ br. 17/19.) članka 84. stavka 1. točke 2. Zakona o zdravstvenoj zaštiti («Narodne novine» broj: 100/18 i 125/19) i članka 15. stavka 1. točke 16. Statuta Nacionalne memorijalne bolnice Vukovar, Upravno vijeće Nacionalne memorijalne bolnice Vukovar, na 4. sjednici održanoj dana 27. kolovoza 2020. godine, donosi

PRAVILNIK O POSTUPKU UNUTARNJEG PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti (u daljnjem tekstu:Pravilnik) uređuje se postupak unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti u Nacionalnoj memorijalnoj bolnici Vukovar (u daljnjem tekstu:Bolnica) sukladno Zakonu o zaštiti prijavitelja nepravilnosti.

Članak 2.

Pojedini pojmovi u smislu ovoga Pravilnika imaju sljedeća značenja:

- 1. Nepravilnosti** su kršenja zakona i drugih propisa te nesavjesno upravljanje javnim dobrima, javnim sredstvima i sredstvima Europske unije koje predstavlja ugrožavanje javnog interesa, a koja su povezana s obavljanjem poslova kod poslodavca
- 2. Prijavitelj nepravilnosti** je fizička osoba koja prijavljuje nepravilnosti koje su povezane s obavljanjem poslova kod poslodavca
- 3. Obavljanje poslova** uključuje radni odnos, rad izvan radnog odnosa, volontiranje, vršenje dužnosti, ugovore o djelu, studentske poslove, sudjelovanje u postupcima zapošljavanja u svojstvu kandidata, kao i svako drugo sudjelovanje u djelatnostima pravne ili fizičke osobe
- 4. Poslodavac** je Bolnica kao pravna osoba s javnim ovlastima kod koje prijavitelj nepravilnosti obavlja poslove. Poslodavac koji zapošljava najmanje pedeset (50) osoba dužan je uspostaviti unutarnje prijavljivanje nepravilnosti
- 5. Povezane osobe** su bračni ili izvanbračni drug, životni partner ili neformalni životni partner, srodnici po krvi u ravnoj liniji, srodnici u pobočnoj liniji do četvrtog stupnja, srodnici po tazbini do drugog stupnja, skrbnik, partner – skrbnik djeteta te posvojitelj odnosno posvojenik te druge fizičke i pravne osobe koje se prema drugim osnovama i okolnostima opravdano mogu smatrati interesno povezanim s prijaviteljem nepravilnosti
- 6. Štetna radnja** je svako činjenje ili nečinjenje u vezi s prijavom nepravilnosti kojom se prijavitelju nepravilnosti ili povezanim osobama ugrožavaju ili povređuju prava odnosno kojim se te osobe stavljaju u nepovoljan položaj

7. Povjerljiva osoba je zaposlenik Bolnice imenovan za zaprimanje prijava nepravilnosti i vođenje postupka u vezi s prijavom nepravilnosti.

II. ZABRANA SPRJEČAVANJA PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI I ZABRANA STAVLJANJA PRIJAVITELJA NEPRAVILNOSTI U NEPOVOLJNIJI POLOŽAJ I ZABRANA SVIH ŠTETNIH RADNJI PREMA PRIJAVITELJU NEPRAVILNOSTI

Članak 3.

Zabranjeno je sprječavanje prijavljivanja nepravilnosti. Odredbe općeg ili pojedinačnog akta poslodavca te pravnog posla kojima se propisuje zabrana prijavljivanja nepravilnosti nemaju pravni učinak.

Članak 4.

(1) Poslodavac ne smije prijavitelja nepravilnosti staviti u nepovoljan položaj zbog prijavljivanja nepravilnosti.

(2) Stavljanjem u nepovoljan položaj prijavitelja nepravilnosti smatra se: otkaz ugovora o radu, uznemiravanje, nemogućnost napredovanja, neisplata i smanjenje plaće i drugih naknada, uskrata radnih zadataka, promjena radnog vremena, onemogućavanje obrazovanja i stručnog usavršavanja, neisplata nagrada i otpremnina, raspored ili premještanje na drugo radno mjesto, davanje nezakonitog pisanog upozorenja na povredu obveza iz radnog odnosa, nepoduzimanje mjera radi zaštite dostojanstva radnika zbog uznemiravanja od drugih osoba, proizvoljno upućivanje na zdravstvene preglede ili preglede radi ocjene radne sposobnosti i druga nepovoljna postupanja.

(3) Pojedinačni akti poslodavca kojima se prijavitelja nepravilnosti stavlja u nepovoljan položaj zbog prijavljivanja nepravilnosti nemaju pravni učinak.

(4) Prijava nepravilnosti ne smatra se povredom čuvanja poslovne tajne.

Članak 5.

Prijavitelj nepravilnosti ima pravo na zaštitu sukladno članku 9. Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti.

III. ZABRANA ZLOUPORABE PRIJAVLJIVANJA NEPRAVILNOSTI

Članak 6.

(1) Prijavitelj je dužan prilikom prijave nepravilnosti postupati u dobroj vjeri te je zabranjena zlouporaba prijavljivanja nepravilnosti.

(2) Zlouporabu prijavljivanja nepravilnosti čini prijavitelj ako dostavi informaciju za koju je znao da nije istinita, ako uz zahtjev za postupanje u vezi s prijavom nepravilnosti traži

protupravnu korist i kad poduzima druge radnje kojima je svrha isključivo nanijeti štetu poslodavcu.

IV. OBVEZE POSLODAVCA

Članak 7.

Poslodavac je dužan:

1. osigurati mogućnost unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti
2. imenovati povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti na prijedlog najmanje 20 % radnika zaposlenih kod poslodavca
3. zaštititi prijavitelja nepravilnosti od štetne radnje i poduzeti nužne mjere radi zaustavljanja štetnih radnji i otklanjanja njihovih posljedica
4. čuvati podatke zaprimljene u prijavi od neovlaštenog otkrivanja, osim ako to nije suprotno zakonu
5. poduzeti mjere radi otklanjanja utvrđenih nepravilnosti.

V. IMENOVANJE POVJERLJIVE OSOBE I NJEZINOG ZAMJENIKA

Članak 8.

- (1) Ravnatelj će imenovati povjerljivu osobu za unutarnje prijavljivanje nepravilnosti na prijedlog najmanje 20 % radnika zaposlenih u Bolnici, uz prethodni pristanak povjerljive osobe i uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća.
- (2) Kada je povjerljiva osoba imenovana na način iz stavka 1. ovoga članka, imenovana povjerljiva osoba može se opozvati odlukom 20 % radnika.
- (3) Ravnatelj će na prijedlog povjerljive osobe imenovati zamjenika povjerljive osobe.
- (4) Zamjenika povjerljive osobe imenuje ravnatelj uz njegov prethodni pristanak.
- (5) Ravnatelj je obvezan razriješiti imenovanu povjerljivu osobu i imenovati novu u roku od mjesec dana od donošenja odluke o opozivu.
- (6) Do donošenja odluke o imenovanju nove povjerljive osobe poslove povjerljive osobe obavlja njezin zamjenik, osim ako okolnosti upućuju na to da je potrebno privremeno imenovati treću osobu za povjerljivu osobu.
- (7) Povjerljiva osoba i zamjenik povjerljive osobe koji obavlja poslove povjerljive osobe imaju pravo na zaštitu iz članka 5. ovog Pravilnika.